

GUIA DE CURSOS SUPERIORES

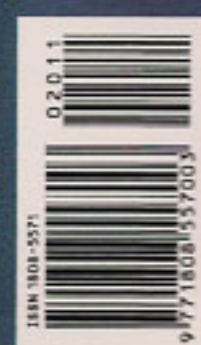
ANO 6 • Nº 6 • R\$ 13,90

TECNOLOGOS

2011



editora
segmento



PREPARADOS PARA O MERCADO

Os cursos superiores de tecnologia são a melhor escolha para quem quer concluir a graduação em menos tempo e garantir um bom emprego

MAPA DO TRABALHO
Saiba onde estão as principais vagas por região

ESCOLHA CERTA
Especialistas apontam as carreiras do futuro

LISTA COMPLETA
Conheça as 105 graduações tecnológicas do país

POR DENTRO DAS EMPRESAS
RHs revelam como se dar bem na hora da contratação

E MAIS: VICKY BLOCH REVELA OS SEGREDOS DO SUCESSO PROFISSIONAL

DEPOIMENTOS

O que as empresas **querem**

Diretores e consultores de recursos humanos das maiores empresas do Brasil dizem o que esperam de um bom profissional e de um graduado em tecnologia

Fotos: divulgação



“ Nossa principal variável na hora da contratação é a atitude. A competência muitas vezes aparece nas respostas para os problemas. A capacidade de tomar decisões e o interesse demonstrado pelo trabalho em grupo e pela inovação são muito importantes e valem mais do que ser um bacharel ou um tecnólogo ”

Edna Bedani,
RH da Ticket

“ Acredito que cursos de engenharia, principalmente computação e eletrônica, ainda garantem excelentes oportunidades, porém as especializações são fundamentais. Elas permitem ao profissional não só mais conhecimento na sua própria área, mas temas que realmente fazem dele um profissional plural. As especializações em gestão de projetos e governança são ótimos exemplos ”

Charys Oliveira,
gerente de marketing e processo de seleção da Othos Telecomunicações

“ O mercado brasileiro de software e de serviços está em franca ascensão. Segundo pesquisa da Associação Brasileira de Empresas de Softwares (Abes), haverá um déficit de 50 mil técnicos, graduados e especializados nos próximos anos. Um levantamento da Catho aponta que será necessário formar pelo menos 100 mil profissionais para atender à demanda dos próximos três anos. Vejo atualmente que as carreiras especializadas em TI mais promissoras estão ligadas aos setores emergentes de tecnologia em saúde, informática médica, turismo, meio ambiente, gestão de ONGs e petróleo ”

Mario Sohei,
gerente de RH da Central Nacional Unimed



“ Segundo dados do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea), alguns estados como Paraná, Rondônia e Santa Catarina e segmentos como comércio, educação, saúde e serviços serão os mais atingidos em um futuro muito próximo pela falta de mão de obra especializada. A indústria também sofre com essa escassez ”

Ana Paula Priminini,
gerente de RH da Vicunha Têxtil



“ As carreiras que estão atreladas ao crescimento do país são as mais promissoras, como construção civil, a área de educação, saúde e as de entretenimento e turismo. Os cursos tecnológicos tendem a se tornar um requisito básico porque as pessoas precisarão investir mais na sua formação **”**

Claudia Monari,
consultora de RH e gestão da
Career Center

“ A formação ideal para um profissional entrar no mercado com boas chances de seguir uma carreira brilhante é aquela em que ele se atrai com satisfação. O mercado precisa de pessoas que amem o que fazem, o que permitirá que o setor em que ele trabalhe também se torne melhor **”**

Ana Gabriela Ribeiro,
gerente de RH da Universidade do
Expresso/ Fran's Café

“ Os cursos de graduação de formação tecnológica têm duas vantagens: a inserção mais rápida no mercado de trabalho e a possibilidade de aproveitar os créditos em um curso de graduação plena. O mercado apresenta defasagem principalmente em setores como ciência da computação, telecomunicações, engenharia, logística, meio ambiente, mineração, petróleo e gás, tecnologia da informação, turismo, nanotecnologia e profissões relacionadas com a terceira idade **”**

Maria da Luz Calegari,
consultora de carreiras e escritora

“ Estamos em um momento em que as carreiras voltadas para a sustentabilidade, sejam elas em nível de bacharelado ou de cursos de formação tecnológica, estão em alta e são muito promissoras. Os nossos profissionais precisam aprender a aproveitar essas oportunidades e as oscilações de empregabilidade que o nosso mercado possui. Mas, sem dúvida, a maturidade profissional é ainda o mais correto, o que dá mais profundidade a carreira **”**

Fátima Rossetto,
consultora da DBM



“ Os tecnólogos encontram e ocupam hoje com facilidade nas empresas cargos de executores ou de apoiadores dos líderes, mas precisam se preocupar também em se tornarem líderes e, para isso, precisam ser estratégicos, ou seja, aliar técnica com experiência. Mas, sem dúvida, o segredo é, independentemente de ser bacharel, pós-graduado ou tecnólogo, fazer e investir naquilo em que se sente bem **”**

Elmano Nigri,
presidente da empresa Arquitetura Humana

